



भारत का यज्ञपत्र



The Gazette of India

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

P. 196]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई १७, १९९१/वैशाख २७, १९१३

No. 196)

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 17, 1991/VAISAKHA 27, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग सेक्टरों के कार्य में एक वा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

जलभूतल परिवहन मंत्रालय

(ਪਤਸਨ ਪੜ)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 मई, 1991

सा.का.नि. 278 (ग्र).—केन्द्रीय सरकार, प्रमुख पतन अधिनियम, 1963 "(1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा जैसा कि इस अधिसूचना के संधि संस्करण अनुसूची में उल्लिखित है, मुख्यांश पतन के व्यासी मंडल द्वारा बनाए गए भूगोल पतल म्यास (विभाग प्रधारों की भर्ती) विनियम, 1991 को अनुमति दित करती है।

2. उक्त विनियम उस तारीख से लागू होंगे, जिस तारीख को यह अधिसूचना सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होती है।

[सं. फी. घार-12012/6/90-पीडी.]

अशोक जौही, संयुक्त सचिव

मुरगांव पत्तन न्यास

मुरगांव पत्तन न्यास (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम, 1991

प्रमुख पत्तन अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा -28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुरगांव पत्तन का न्यासी निम्नलिखित विनियम बनाता है प्रथमः—

1. मंक्षिप्त नाम व आरंभ :— इन विनियमों को मुरगांव पत्तन न्यास (विभाग प्रमुखों की नियुक्तियाँ) विनियम, 1991 कहा जाएगा।

2. लागू होना : ये विनियम अधिनियम की धारा -24 की उपधारा (1) के व्याप्ति (ए) में निर्दिष्ट सभी पदों पर लागू होंगे।

3. परिभाषाएः : इन विनियमों जब तक कि संदर्भ के अनुसार आवश्यक नहीं हैं—

(ए) “अधिनियम” का अर्थ प्रमुख पत्तन अधिनियम, 1963 (1963 का 38) है;

(बी) “नियुक्ति अधिकारी” का अर्थ अधिनियम के तहत उस पद पर नियुक्त करने के लिए अधिकार प्राप्त अधिकारी है;

(सी) “बोर्ड”, “अध्यक्ष”, “उपाध्यक्ष” और “विभाग प्रमुख” का अर्थ क्रमशः अधिनियम में दिए गए अनुसार होगा;

(डी) “सीधी भर्ती” का अर्थ ऐसे व्यक्ति की भर्ती जो विभाग प्रमुख की सीधी भर्ती के लिए आवेदन किया है और परीक्षा या साक्षात्कार अथवा दोनों के आधार पर उसकी भर्ती की गई हो और ऐसा व्यक्ति जो पहले से ही बोर्ड की सेवा में हो, सीधी भर्ती के लिए आवेदन किया हो, इस प्रकार की परीक्षा या साक्षात्कार देने के लिए अथवा दोनों के लिए अनुभवी दी गई हो तथा उसका चयन किया गया हो;

(ई) “अनुसूची” का अर्थ इन विनियमों के माध्यम संलग्न अनुसूची;

(एफ) “अनुसूचित जाति” और “अनुसूचित जनजाति” का वही अर्थ होगा जो भारत की संविधान के अनुच्छेद 366 के लिए (24) और (25) में दिया गया है;

(जी) “प्रबलण पद” का अर्थ वह पद जिस पर योग्यता के आधार पर नियुक्त करना है;

(ग्राम) “प्रबलण समिति” का अर्थ विभाग प्रमुख के पद के लिए उम्मीदवार का प्रबलण/प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति अथवा सीधी भर्ती के लिए मिकारित करने के प्रयोगम् के लिए विनियम-II के तहत गठित समिति;

(आई) “सदृश पद” का अर्थ ऐसा पद जिसके कर्मचारी और दायित्व के मामले अथवा वेतनमान की तुलना चयन किए जाने वाले पद के साथ किया जा सके;

(जे) “परिवीक्षा पर कर्मचारी” का अर्थ इन विनियमों के तहत परिवीक्षा पर पद पर नियुक्त पदधारी और जिसके संबंध में मध्यम प्राधिकारी द्वारा परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरा करने के आदेश आगी नहीं किए गए हैं।

4. नियुक्ति : विभाग प्रमुखों के पदों पर, जिन पर ये विनियम लागू होते हैं, सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों के उपबन्धों के अनुसार किया जाएगा। नियुक्तियाँ कर्मचारियों की पदोन्नति, स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा की जाएंगी।

5. भर्ती प्रणाली :— भर्ती प्रणाली, शैक्षणिक योग्यता, आयु, प्रशिक्षण, न्यूनतम अनुभव, आवश्यक और/अथवा वांछनीय जहरों, प्रबलण पदों के रूप में वर्गीकरण तथा विभिन्न पदों पर नियुक्ति में संबंधित मामले अनुसूची में दर्शाई गई अनुसार होगी जहाँ परंतु यह कि निर्धारित उच्चतम आयु सीमा में—

(i) केन्द्रीय मरकार द्वारा, जहाँ न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या इससे अधिक निर्धारित की गई है 5 वर्ष और जहाँ न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष तक निर्धारित की गई है 2 वर्ष तक की ढील दी जाएगी;

(ii) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार के मामले में, संबादी अथवा पदों पर नियुक्ति के लिए अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पद में समय-समय पर केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार ढील दी जाएगी।

भागें और यह कि केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित शैक्षणिक तथा श्रम्य अर्हताओं में, पर्याप्त कारणों से, ढील दी जाएगी यदि उम्मीदवार अस्याय योग्य नावा गया हो और पर्याप्त अर्हताएँ रखता हो।

6. परिवीक्षा : (1) अनुसूची के कालम 2 में निर्दिष्ट किए गए अनुसार विभाग के प्रमुख पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को, चाहे नियुक्ति सीधी भर्ती या पदोन्नति या स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर हुई हो, विनियम-8 के उपविनियम (2) और उप-विनियम (3) के प्रावधानों के अधीन दी वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा।

(2) परिवीक्षा की अवधि को, यदि नियोक्ता प्राधिकारी ठीक समझता है तो, एक समय में निर्दिष्ट अवधि के लिए बढ़ाया जा सकता है किन्तु इस प्रकार बढ़ाई गई कुल अवधि, किन्तु जहाँ कर्मचारी के विरुद्ध कोई विभागीय अथवा कानूनी कार्यधारीन विहोने के कारण अवधि को बढ़ाया जाना जरुरी है, आरंभ में निर्धारित परिवीक्षा अवधि से अधिक नहीं होगी।

7. स्थायीकरण : (1) जब विभाग प्रमुख पद पर नियुक्त व्यक्ति नियोक्ता प्राधिकारी का समाधान करते हुए परिवीक्षा अवधि पूरा करता है तो नियोक्ता प्राधिकारी इस आशय का अनुमोदन उसे सुनित करेगा। नियुक्त व्यक्ति इस पद में स्थायीकरण के लिए पास होगा यदि बोर्ड के तहत निवेद पद में उसकी स्थायीकरण नहीं की गई हो।

(2) जब तक इस विनियम के तहत नियोक्ता प्राधिकारी का समाधान करते हुए परिवीक्षाधीन विभाग प्रमुख की स्थायीकरण नहीं की जाती है अथवा परिवीक्षा अवधि पूरा करने की शोषणा नहीं की जाती है या कार्य भूमिका नहीं की जाती है या प्रत्यावर्तित नहीं की जाती है तब तक वह परिवीक्षाधीन कर्मचारी की हैमियत में रहेगा।

8. परिवीक्षाधीन विभाग प्रमुख की कार्यमुक्ति या प्रत्यावर्तन:-

(1) विभाग प्रमुख पद पर परिवीक्षा के आधार पर नियुक्त कोई व्यक्ति, जो किसी भी पद पर धारणाधिकार नहीं रखता तो परिवीक्षा अवधि में उसके कार्य संपादन अथवा आवरण के आधार पर किसी भी समय मेवा में कार्यमुक्ति किया जा सकता है यदि आपने और सेवा में रखने के लिए उसे अयोग्य समझा जाता है;

(2) परिवीक्षाधीन विभाग प्रमुख को, जो किसी पद पर धारणाधिकार रखता है, उप-विनियम (1) में निर्दिष्ट परिस्थितियों में किसी भी समय प्रत्यावर्तित किया जा सकता है;

(3) विनियम-6 में निर्धारित परिवीक्षा अवधि के अंत में विभाग प्रमुख, जिसे स्थायीकरण के लिए योग्य नहीं समझा जाता है अथवा जिसने नियोक्ता प्राधिकारी का समाधान करते हुए परिवीक्षा अवधि को पूरा नहीं किया है, को उप-विनियम (1) अथवा उप-विनियम (2), यथा स्थिति, के अनुसार कार्यमुक्ति अथवा प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।

9. सीधी भर्ती के लिए आवेदन :-सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए उम्मीदवार इस प्रकार की अंतिम तारीख, इस प्रकार के फार्म और इस प्रकार की प्रक्रिया में आवेदन करेगा, जो समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा निर्धारित किया जाएगा। अध्यक्ष की इच्छानुसार वह अपनी आयु शैक्षणिक योग्यता अथवा अनुभव के संबंध में साक्ष्य प्रस्तुत करेगा, जैसा कि अध्यक्ष चाहते हैं।

10. सीधी भर्ती के लिए पात्रता और अनुहृता :

(1) सीधी भर्ती द्वारा विभाग प्रमुख पद की पात्रता के लिए उम्मीदवार को—

(ए) भारत का नागरिक ; या

(बी) नेपाल का प्रजा ; या

(सी) भूटान का प्रजा; या

(डी) तिब्बती अथवा शारणार्थी जिसने भारत में स्थायी रूप में रहने की इच्छा में 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में आया हुआ है ; या

(ई) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने भारत में स्थायी रूप में रहने की इच्छा से पाकिस्तान, बंगलादेश, बर्मा श्रीलंका या पूर्वी आफिका के देश के स्थान, उगाञ्जा या तंजानिया संयुक्त गणराज्य (इसमें पहले की सांगतिका और जंजीवार) में अप्रवासी :

परंतु यह कि वर्ग (ए) के उम्मीदवार को अपनी राष्ट्रीयता के बारे में ऐसा साक्ष्य प्रस्तुत करना होगा जिसके पश्चात में भारत सरकार द्वारा प्रमाणपत्र जारी किया गया हो :

(2) ऐसा कोई भी व्यक्ति—

(ए) जिसने जीवित पति/पत्नी के साथ विवाह

(बी) जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है

या पद, जिस पर ये विनियम लागू होते हैं, पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बायतें कि नियोक्ता प्राधिकारी समाधान करते हैं कि इस प्रकार के व्यक्ति और शादी करने वाली दूसरी पार्टी पर वह अवधिगत कानून के तहत इस प्रकार की शादी के लिए अनुमति है तथा ; स प्रकार शादी करने के लिए अन्य आधार हैं जो इस उप-विनियम के परिचालन में किसी भी व्यक्ति को लूट प्राप्त है।

- (3) उम्मीदवार द्वारा नियोक्ता प्राधिकारी को समाधान किया जाएगा कि उसका चरित्र और पूर्वबृत्त इस प्रकार है कि वह किसी भी घेड़ या पद पर नियुक्ति के योग्य है। ऐसे उम्मीदवार जिने चरित्रहीनता के प्रपराध के लिए किसी न्यायालय द्वारा दोषी ठहराया गया हो अथवा दीवालिया ठहराया गया हो वह नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
- (4) इन विनियमों के किसी या सभी जरूरतों को उम्मीदवार ने पूरा किया है या पूरा नहीं किया है से उठने वाले किसी प्राप्त के बारे में केन्द्रीय सरकार निर्णय देगी।
- (5) जब विशेष प्रकार के काम पर नियुक्ति करना है और इन विनियमों की जरूरतों को पूरा करने वाले योग्य उम्मीदवार को प्राप्त करना व्यावहारिक नहीं है तब केन्द्रीय सरकार उप विनियम (1) के किसी जरूरत में आशोधन करेगी अथवा अम्बेडकर नहीं करेगी।

(6) उम्मीदवार की शारीरिक स्वस्थता : उम्मीदवार मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होगा तथा विभाग प्रमुख के कर्तव्यों के पालन में बाधा पड़ने वाले किसी शारीरिक दोष से मुक्त रहेगा। उम्मीदवार जो, नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा नियुक्त होने की चिकित्सा जांच के बावजूद इन जरूरतों को पूरा नहीं करता है तो उसको नियुक्त नहीं को जाएगी बशत कि वोई अथवा किसी अन्य केन्द्रीय सरकार संगठन में पहले से सेवारत उम्मीदवार को इस प्रकार की चिकित्सा जांच की आवश्यकता नहीं है।

11. प्रबरण समिति :

- (1) विभाग प्रमुखों के पदों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों के प्रबरण के विषय में नियोक्ता प्राधिकारों को सलाह देने और सहायता करने के लिए प्रबरण समिति का गठन किया जाएगा।
- (2) प्रबरण समिति में निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :—
- (1) अपर सचिव, संयुक्त सचिव, भारत सरकार, जलभूतल परिवहन मंत्रालय ;
 - (2) अध्यक्ष, मुख्यमंत्री पत्तन न्यास ;
 - (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित विस्तृत अनुभव वाला कोई अधिकारी।

12. भर्ती की दणाली :— (ए) जब कभी विभाग प्रमुख का पद, जिस पर ये विनियम लागू होते हैं, खाली हो जाता है और इसे पदोन्नति स्थानांतरण प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाना होता है तब अध्यक्ष, जब कभी अनुसूची प्रतिनियुक्ति का प्रावधारण भी करती है, अपनी सिफारिश सहित पदोन्नति स्थानांतरण प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र सभी अधिकारियों के नाम, आयु, शैक्षणिक अहंता, अनुभव तथा अन्य संगत बींबे नियोक्ता प्राधिकारी को भेज देगा। यदि अध्यक्ष आवश्यक समझता है अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा नियोक्ता दिया गया हो तो अन्य प्रमुख पत्तन न्यास केन्द्रीय/राज्य सरकार/सरकारी उपक्रम/वायत्त निकायों से पात्र उम्मीदवार से आवेदन मांग सकता है।

(अ) नियोक्ता प्राधिकारी इस प्रकार की जानकारी मिलने के बाबू—

(1) या तो इस प्रकार नामित उम्मीदवारों में से पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करेगा, अथवा (2) उम्मीदवारों को विनियम II में बताई गई प्रबरण समिति के पास इस नियोक्ता के साथ भेजेगे कि मामले की छानबीन कर उचित सिफारिश की जाए और इन सिफारिशों के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करेगा, अथवा (3) नियोक्ता दिया कि इन विनियमों में निर्धारित की गई रीत से सीधी भर्ती द्वारा खाली जगह भरी जाए।

(2) नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा सभी नियुक्तियां प्रबरण समिति की सिफारिशों के आधार पर की जाएंगी; बताते कि नियोक्ता प्राधिकारी को इस्तंबूल होगी कि, लिखित रूप में रिकाउं किए कारणों से, किसी एक विशेष मामले में इस प्रकार को सिफारिशों को स्वीकार नहीं करता है।

13. पदों को विज्ञापित करना : सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्त पदों को विज्ञापित करना होगा और इस विज्ञापन की एक प्रति स्थानीय रोजगार कार्यालय को भेजी जाएगी।

14. प्रभाव की संयाचना अनरूप होगा : विभाग प्रमुख के पद पर नियुक्ति के लिए, जिस पर ये विनियम लागू होते हैं अपने आवेदन के बारे में वह स्वयं या उसके नातेवार या घोस्तों द्वारा प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप में प्रभाव को संयाचना के प्रयास को पढ़े परं उसकी नियुक्ति के लिए अनरूप ठहराया जाएगा।

15. तथ्यों को छिपाना : किसी उम्मीदवार को जानबूझकर इस प्रकार के अद्वैतों को प्रस्तुत किया पाया गया हो जो गलत है अथवा तात्त्विक जानकारी को छिपा दिया गया है और यदि इसकी जानकारी मिलने पर आम सौर पर बोई में नियुक्ति प्राप्त करने से विजिति किया जाता, अनरूप किया जाएगा तथा यदि नियुक्ति किया गया हो तो सेवा से भरबास्त कर दिया जाएगा।

16. सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों को पावता : जब यदों को सीधी भर्ती द्वारा भरता है उन्हें विशेषित किया जाएगा और जो पहले में सेवा में है वे भी अपना आवेदन भेज सकते हैं वश्वते कि उनके पास निर्धारित योग्यता और अनुभव है।

17. नियुक्ति आदेशों को रद्द करना : किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा उम्मीदवार का चयन हुआ है और यदि वह नियुक्ति आवेदन में बताई गई तारीख तक या नियुक्ति आदेश जारी करने की तारीख से 30 दिन के भीतर अथवा नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा नियत बढ़ाई गई तारीख तक कार्यभार नहीं सम्भालता है तो नियुक्ति आदेश को रद्द किया गया माना जाएगा।

18. साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ते की अदायगी : सभी उम्मीदवार जिन्हें पद पर चयन के दिन में साक्षात्कार और अथवा लिखित परीक्षा के लिए बुलाया गया हो उन्हें तैयारी स्थान/आवास से साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के स्थान आने तक और वापस जाने के लिए प्रथम श्रेणी का रेल किराया अथवा वास्तविक खर्च जो भी कम हो, प्रतिपूरित किया जाएगा।

19. व्याख्या : इन विनियमों अथवा इससे ऊपर जो कोई विषय नहीं दिया गया है अथवा बाद में इसका प्रावधान किया जाएगा के संबंध में व्याख्या का कोई प्रश्न उठता है तो इसका निर्णय केन्द्रीय सरकार करेगी।

निरस्त करना : इन विनियमों के आरंभ होने से तकाल पहले इन विनियमों के समवर्ती सभी विनियम, प्रक्रिया, रीति-रिवाज औ लागू थे उन्हें इसके द्वारा निरस्त किया जाता है।

बश्वते कि इस प्रकार से निरस्त विनियम, प्रक्रिया, रीति रिवाज के तहत बनाए गए आदेश अथवा की गई कार्रवाई को इन विनियमों के समवर्ती प्रावधानों के तहत बनाए आदेश अथवा की गई कार्रवाई मानी जाएगी।

परिशिष्ट 1

पद का नाम	वेतनमान	प्रबल वर्ष है या गैर-प्रबल पद	सीधी भर्ती सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक वा सीधी भर्ती के परिवर्तनाकी अवधि	लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति/वदली/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी।
-----------	---------	-------------------------------	---	--

संचिव	रु. 2090- 2890	प्रबल पद	45 वर्ष	आवश्यक :
				<p>(क) शैक्षणिक योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या ममतुल्य;</p> <p>(ख) अनुभव: प्रमुख पत्तन न्दास शरकारी व अर्थ- सरकारी/वर्भाग/स्वाजलत निकाय/सरकारी/उपक्रम में प्रणालीकारी साधारण प्रबन्धन के काम में प्रबन्धकीय पद में 10 वर्ष का अनुभव।</p> <p>शोषणीय :</p> <p>कार्मिक प्रबन्ध आंशिक संबंध में स्नात- कोत्तर उपाधि या विभि में उपाधि।</p>

भर्ती प्रणाली—सीधी भर्ती या पदोन्नति/पति-यदि पद की भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ प्रबरण समिति का संघटन
भियुक्ति/बदली द्वारा अवली द्वारा की जा रही है तो किस ग्रेड
में प्रतिनियुक्ति/बदली की की जाएगी।

8

9

10

पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति और ऐसा संभव
नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति
सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी
अथवा किसी प्रमुख पत्तन न्यास या सर-
कारी या अर्ध सरकारी संगठन/सरकारी
उपक्रम या स्वायत्त निकाय में उप सचिव
पद के वरावर या उच्च पद में 5 वर्ष
की नियमित सेवा ।

(आमतौर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(1) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, जल
भूतल परिवहन मंत्रालय
(2) अध्यक्ष मुरगाब पत्तन न्यास
(3) इस थेट्र में व्यापक अनुभव वाला
अधिकारी जिसका नामांकन जलभूतल
परिवहन मंत्रालय द्वारा किया गया है ।

पद का नाम वेतनमात्र प्रबरणपद है या सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए क्या सीधी भर्ती परिवीक्षा अधिकारी
गैरप्रबरण पद के लिए आय शैक्षणिक या अन्य योग्यताएं के लिए निर्धारित
आय व शैक्षणिक
योग्यताएं पदोन्नति/
बदली/प्रतिनियुक्ति
के मामले में लाग
होगी ।

1

2

3

4

5

6

7

वित्तीय सलाहकार रु. 2090- प्रबरण पद 45 वर्ष
व मुख्य अधिकारी 2980

(क) आवश्यक : आय : नहीं दो वर्ष
भारतीय सनदी लेखाभाल अर्हताएं :
संस्थान की सदस्यता/भारतीय केन्द्रीय लेखा और
लाग तथा संकर्म लेखाभाल लेखापरीक्षा सेवा
संस्थान की सदस्यता तथा तथा एस०ए०एस
प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी अर्हता वाले
या अर्ध सरकारी विभाग/
सरकारी उपक्रम या स्वायत्त अधिकारियों के
निकाय के वित्त विभाग में
कम से कम 5 वर्ष का प्रबन्ध-
कीय पद पर अनुभव ।

सीधी भर्ती या पदोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा

धर्म पद की भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
बदली द्वारा की जा रही है तो
किस ग्रेड से प्रतिनियुक्ति/बदली की
जाएगी।

प्रवरण ममिनि का संषट्ठग

8

9

10

पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति और ऐसा मंज्ञव
नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा

उप वि.स.व.मु.ले.अ./उप.मु.ले.अ.
के घेंड में 5 वर्ष की नियमित सेवा।
बदली/प्रतिनियुक्ति
सदृश पद धारण करते वाले अधिकारी या
प्रमुख प्रश्नन न्यास/सरकारी या अर्ध-
सरकारी विभाग में उप वित्तीय मलाह-
कार व मुख्य लेखा अधिकारी अथवा
इससे ऊच्च पद में 5 वर्ष की नियमित
सेवा।

1. अपर मचिव/संयुक्त सनिव, जल भूतल
परिवहन मंत्रालय
2. वित्तीय सलाहकार, जल भूतल परि-
वहन मंत्रालय
3. अध्यक्ष, मुख्यालय पन्नन व्याप

पद का नाम	वेतनमान	प्रवरण पद है या गेर प्रवरण पद	सीधी भर्ती के सीधी भर्ती के लिए शेष- लिए आयु शिक्षणिक या अन्य योग्यताएं मीमा	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यताएं पदो- न्नति/बदली/प्रति- नियुक्ति के मामले में लागू होगी।	परिवीक्षा अवधि	
1	2	3	4	5	6	7
यातायात प्रबन्धक रु. 2090/- 2890	प्रवरण पद	45 वर्ष	(क) शैक्षणिक : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समसुल्य (ख) अनुभव :	आयु-नहीं शैक्षणिक योग्यताएं : जी है	2 वर्ष	

यातायात प्रबन्धक रु. 2090/- प्रवरण पद
2890

45 वर्ष

(क) शैक्षणिक :
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय
की उपाधि या समसुल्य

आयु-नहीं
शैक्षणिक योग्यताएं :
जी है

2 वर्ष

(ख) अनुभव :
अधिमानस-किसी प्रमुख
प्रश्नन/सरकारी या अर्ध-
सरकारी/सरकारी उपक्रम/या
स्वायस्त निकाय में समृद्धि
यातायात परिवहन से संबं-
धित काम में प्रबंधकीय
पद पर कम से कम 10
वर्ष का अनुभव।

भर्ती प्रणाली सीधी भर्ती या पदोन्नति/प्रति-
नियुक्ति/बदली द्वारा यदि पद के भर्ती पदोन्नति/प्रति-
नियुक्ति/बदली की जा रही है तो किस
संबंध में प्रति-नियुक्ति/बदली की जाएगी।

8

9

10

पदोन्नति/बदली/प्रति-नियुक्ति और ऐसा
संभव नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा

सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी
या किसी प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी या
अर्ध सरकारी विभाग/सरकारी उपकरण या
स्वायत्त निकाय में शोटी प्रबंधक के बरा-
बर या इसमें उच्च पद में 5 वर्ष की
नियमित सेवा।

1. अपर सचिव/संप्रकरण सचिव,
जल भूतल परिवहन भवालय
2. अध्यक्ष, मूर्खांच पत्तन न्यास
3. इस छोट में व्यापक अनुभव वाला
अधिकारी जिसका नामांकन जलभूतल
परिवहन भवालय द्वारा किया गया हो।

पद का नाम	वेतनमात्र	प्रवरण पद है या सीधी भर्ती के सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक या अन्य योग्यताएं सीमा	क्या सीधी भर्ती परिवीक्षा अवधि के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति/बदली प्रति-नियुक्ति के मामले में लागू होगी।
-----------	-----------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
मूल्य अभियंता	रु. 2400— प्रवरण पद 3300	प्रवरण पद है या शैक्षणिक या अन्य योग्यताएं सीमा	4.5 वर्ष 1. शैक्षणिक: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरि में उपाधि या समतुल्य। 2. अनुभव: किसी प्रमुख पत्तन न्यास/ सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/सरकारी उपकरण या स्वायत्त निकाय में पत्तन योजना और निर्माण में कम से कम 7 वर्ष के अनुभव के साथ प्रबंधकीय पद में कम से कम 15 वर्ष का अनुभव। 3. वांछनीय उत्तरवाही पद पर परि- योजना प्रबंध में अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यताएं जी हाँ	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यताएं जी हाँ	2 वर्ष

भर्ती प्रणाली सीधी भर्ती या पदोन्नति/प्रति-
नियुक्ति/बदली द्वारा

यदि पद की भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ प्रवरण समिति का संघटन
बदली द्वारा की जा रही है तो किस
ग्रेड से प्रतिनियुक्ति में बदली की जाएगी

8

9

10

पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति श्रीर ऐसा संभव
नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा

सदृश पद धारण करने वाला अधिकारी
या किसी प्रमुख पत्तन न्यास सरकारी
या अर्ध सरकारी विभाग/सरकारी उपक्रम
या स्वायत्त तिकाय में उप मुख्य अधियंता के
बराबर पद या उच्च पद पर 5 वर्ष की
नियमित सेवा ।

(प्रतिनियुक्ति अवधि आम तौर पर
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1. अपर संचिव/संयुक्त संचिव
जल भूतल परिवहन मंकालय
2. अध्यक्ष मुरगांव पत्तन न्यास
3. विकाम सलाहकार,
जल भूतल परिवहन मंकालय

पद का नाम	वेतन मान	प्रवरण पद है या गैर-प्रवरण पद	सीधी भर्ती सीधी भर्ती के के लिए आयु तिए शैक्षणिक या अन्य सीमा योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती परिक्षा अवधि के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति/ बदली प्रतिनियु- क्ति के मामले में लागू होगी ।
-----------	----------	----------------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य यांत्रिक अधि- रु. 2400— प्रवरण पद यता 3300		45 वर्ष	आवश्यक : शैक्षणिक : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय जी हाँ से यांत्रिक या विद्युत इंजीनीयरी में उपाधि या समतुल्य	आयु : नहीं शैक्षणिक पात्रता	2 वर्ष	

अथवा
प्रथम श्रेणी में एम. ओटी
(मोटार) प्रमाणपत्र या
समतुल्य

अनुभव :
किसी प्रमुख पत्तन न्यास
या सरकारी या अर्धसरकारी
संगठन/स्वायत्त संगठन मर-
कारी उपक्रम में यांत्रिक/
विद्युत या समुद्री इंजीनी-
यरी से संबंधित काम में
प्रबंधकीय पद पर 15 वर्ष
का अनुभव ।

वांछनीय :
परियोजना प्रबंध, माल
सम्बलाई उपकरण के
प्रबंधन में उत्तरदायी
पद पर अनुभव ।

भर्ती प्रणाली सीधी भर्ती या पदोन्नति/प्रति-
निषुक्ति/बदली द्वारा

यदि पद की भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
बदली द्वारा की जा रही है तो किस में
में प्रतिनियुक्ति / बदली की जाएगी ।

प्रबरण समिति का संघरण

8

9

10

पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति और ऐसा संभव
नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वाग

सर्वृष्ट पद घारण करने वाला अधिकारी
या किसी प्रमुख पत्तन म्यास / सरकारी
या अर्ध सरकारी विभाग/सरकारी उपक्रम
या स्वायत्त निकाय में अधीक्षक अभियंता
के बराबर या इससे उच्च पद पर 5
वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव

1. अपर समिक्षा/संयुक्त समिक्षा
जल भूतल परिवहन मंत्रालय
2. अध्यक्ष, मुरगांव पत्तन न्यास
3. इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव वाला
अधिकारी जिसका नामांकन जलभूतल
परिवहन मंत्रालय द्वारा किया
गया हो ।

पद का नाम	वेतनमान	प्रबरण पद है या सीधी भर्ती के सीधी भर्ती के लिए शीक्षा- मेंर-प्रबरण पद लिए आये णिक या अन्य योग्यताएं सीमा	क्षा सीधी भर्ती परिक्षेका अवधि के लिए निर्धारित आयु व पैशाणिक योग्यताएं पदोन्नति/ बदली प्रतिनियुक्ति के भास्त्रे में लागू होगी ।
-----------	---------	---	--

1

2

3

4

5

6

7

उप-पंरक्षक	रु. 2450— प्रबरण पद 3350-	प्रबरण पद	45 वर्ष	आवश्यक :	आयु : नहीं पैशाणिक योग्यताएं जी हाँ ।	2 वर्ष
				1. व्यावसायिक : जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाजों के मास्टर के रूप में सक्षमता का प्रदान पत्र या इसके अनुसूल ।	अनुभव : किसी प्रमुख पत्तन में विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में या पायलेट काय और निक्षेपण के मास्टर के रूप में 10 वर्ष का अनुभव ।	वार्षिकीय : पत्तन परिवायन में अनुभव ।

भर्ती प्रआर्थी सीधों भर्ती या पदोन्नति/प्रति-
नियुक्ति बदली द्वारा

यदि पद की भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ प्रवरण समिति का संचय
बदली द्वारा की जा रही है तो किस घेड
से प्रतिनियुक्ति/बदली की जाएगी

8

9

10

पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति और ऐसा' संभव
नहीं होने पर में भर्ती द्वारा

संशुद्ध पद वारण करने वाला अधिकारी
या किसी प्रमुख पत्तन न्यास में हारमर
मास्टर के बराबर निचले पद में या
इससे उच्च पद में तोग वर्ष को नियमित 3.
(प्रतिनियुक्ति की अवधि आमतौर पर तीन
वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव,
जल भूतन परिवहन मंत्रालय
2. अध्यक्ष, मृत्यांव पत्तन न्यास
3. इस शेष में व्यापक अनुभव वाला
अधिकारी जिसका नामांकन जलभूतल
परिवहन मंत्रालय द्वारा किया गया
हो ।

पद का नाम	वेतनमान	प्रवरण पद है या सीधी भर्ती साथी भर्ती के लिए गैरकानिक क्या सीधी भर्ती गैर-प्रवरण पद के लिए आयु या अन्य योग्यताएं सीमा	दरिखाशा अवधि के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यताएं पदो- न्नति/बदली/प्रति- नियुक्ति के मामले में लागू होगी ।
-----------	---------	---	---

1

2

3

4

5

6

7

मुख्य चिकित्सा अधिकारी	रु. 1760-- प्रवरण पद 2670	45 वर्ष	(क) शैक्षणिक अर्हता : चिकित्सा गास्ट्र की किसी गाढ़ा में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा सहित मास्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से चिकित्सा की उपाधि ,	वय : नहीं 2 वर्ष शैक्षणिक योग्यता : जी है
			(ख) अनुभव : किसी प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी या अर्धसरकारी विभाग/ स्थायित्व संस्था या सरकारी उपकार के किसी प्रमुख अस्पताल में 5 वर्ष की प्रशासन- निक अनुभव सहित कम रो कम 10 वर्ष का अनुभव ।	

भर्ती प्रणालीं सीधी/भर्ती या पदोन्नति/प्रति-
नियुक्ति बदली द्वारा

यदि पद की भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ प्रवरण समिति का संघटन
बदला द्वारा की जा रही है तो किस ग्रेड
से प्रतिनियुक्ति/बदली को जाएगी

8

9

10

पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति और ऐसा संभव
नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति द्वारा :

मुरगांव पत्तन न्यास में चिकित्सा अधिकारी
के बारबर या इससे उच्च पद में 5 वर्ष
की नियमित सेवा।
मदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या
किसी प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी या
अर्ध सरकारी विभाग/सरकारी उपक्रम
या स्वायत्त निकाय में चिकित्सा अधि-
कारी के बारबर या इसमें उच्च पद में
5 वर्ष की नियमित सेवा।

1. अपर मचिव/संयुक्त मचिव
जल भूतल परिवहन मंत्रालय
2. अध्यक्ष, मुरगांव पत्तन न्यास।
3. इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव वाला
अधिकारी जिसका नामांकन जलभूतल
परिवहन मंत्रालय द्वारा किया गया हो।

पद का नाम	बेतनमान	प्रबरण पद है या सीधी भर्ती गैर-प्रबरण पद	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक लिए आयु सीमा
-----------	---------	---	--

क्या सीधी भर्ती परिवीक्षा अधिक
के लिए निर्धारित
आयु व शैक्षणिक
योग्यताएं पदोन्नति/
बदली/प्रतिनियु-
क्ति के मामले में
लागू होगी।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

बस्तु प्रबन्धक	र. 2090— प्रबरण पद	45 वर्ष	आवश्यक : (क) शैक्षणिक : इंजिनी- यरी की किसी शाखा में स्नातक या समतुल्य	वय : नहीं 2 साल शैक्षणिक योग्यता : जी हां
	2990		(ख) अनुभव : बस्तु प्रबन्ध में मान्यताप्राप्त अईता और किसी प्रमुख पत्तन न्यास में/ सरकारी या अर्ध/ सरकारी विभाग/ सरकारी उपक्रम या स्वायत्त निकाय में बस्तु प्रबन्ध/भण्डार की खरीददारी में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव	

बांधनीय : सरकारी
विभागों में, डीजीएसडी
में खरीददारी प्रक्रिया
तथा सरकारी साईर्सेसिंग का ज्ञान

भर्ती प्रणाली सीधों/भर्ती या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति- यदि पद को भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ प्रबल वर्ण समिति का संचालन कित बदलो तो आरा की जा रही है तो किस पैद में प्रतिनियुक्ति/बदलो की जाएगी

8

9

10

पदोन्नति/बदलो/प्रतिनियुक्ति और ऐसा संघर्ष नहीं होते परं सीधों भर्ती डारा

सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या किसी प्रमुख पत्तन न्याम/सरकारी या अर्थ यरकारी विभाग/सरकारी उपक्रम या स्वायत्त निकाय में भगडार/वस्तु प्रबन्ध/इंजिनियरी विभाग में वंगिष्ठ वस्तु अधिकारी के वरावर या इसमें उच्च पद में 5 वर्ष की नियमित रेवा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि आमतौर पर 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव जल भूतल परिवहन मंत्रालय
2. अध्यक्ष, मुरमांव पत्तन न्याम
3. हम क्षेत्र में व्यापक अनुभव वाला अधिकारी जिसका नामांकन जलभूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा किया गया है।

पद का नाम	वेतनमान	प्रबल पद है या सीधों भर्ती सीधों भर्ती के लिए शैक्षणिक या अन्य योग्यताएँ सीमा	क्या सीधों भर्ती परिवीक्षा अवधि के लिए नियमित आयु व शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति/बदलो/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी
-----------	---------	---	---

निर्देशक	स. 1760- प्रबल पद	45 वर्ष	आवश्यक :	आयु नहीं	2 वर्ष
	2670		1. शैक्षणिक वर्द्धता: अर्थात् स्तर, वाणिज्य, इकनोमेट्रिक्स, सांख्यिकी, या व्यवसाय प्रबन्ध/प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि । 2. अनुभव : उम्मीदवार को आर्थिक विश्लेषण और खासकर गणितीय आर्थिक इकनोमेट्रिक्स/परिवालन अनुसंधान के आधुनिक प्रणाली का अच्छा ज्ञान होना चाहिए । आर्थिक योजना खासकर परिवहन के क्षेत्र में अनुभाव एकक के प्रधान के रूप में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए । वांछनीय : कंप्यूटर यास्क या कंप्यूटर प्रचालन में अनुभव	शैक्षणिक योग्यताएँ : जी हां	

भर्ती प्रणाली सीधी/भर्ती या पदोन्नति प्रति-
नियुक्ति बदली द्वारा

यदि पद की भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ प्रबंग समिति को संघटन
बदली द्वारा की जा रही है तो किस प्रेक्ष
मे प्रतिनियुक्ति बदली की जाएगी

8

9

10

पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति और ऐसा संभव
नहीं होता पुर सीधी भर्ती द्वारा

सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी
या किसी प्रभूत पत्तन न्यास/सरकारी या
अर्ब सरकारी विभाग/सरकारी उपचाम या
स्वायत्त निकाय में उप निदेशक के बराबर
या इसमे उच्च पद पर 5 वर्ष को निय-
5 वर्ष को नियमित सेवा।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि आमतौर पर
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव
जल भूत परिवहन मंत्रालय
2. अध्यक्ष, मुख्यांब पत्तन न्यास
3. डस ऑफ में व्यापक
अधिकारी जिसका नामांकन जलभूत परिवहन मंत्रालय द्वारा किया गया
हो।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Port Wings)

NOTIFICATION

New Delhi, the 17th May 1991

G.S.R. 278(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124 read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act 1963 (38 of 1963) the Central Government hereby approves the Mormugao Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Mormugao and set out in the Schedule annexes to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the official Gazette.

[No. PR-12012/6/90-PE.I]
ASHOKE JOSHI, Lt. Secy.

The Mormugao Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations 1991.

In exercise of the powers conferred by Section 28 read with Section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Mormugao hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement — These regulations may be called the Mormugao Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991.
2. Application — They shall apply to all posts covered by clause (a) of Sub-section (1) of Section 24 of the Act.
3. Definitions — In these regulations, unless the context otherwise requires—
 - (a) "Act" means the Major Port Trusts Act 1963 (38 of 1963);
 - (b) "appointing authority" means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
 - (c) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meaning respectively assigned to them under the Act;
 - (d) "direct recruit" means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interview or both and includes

a person already in the Board's service who may upon application for direct recruitment be allowed to appear for such examination or interview or both and is selected;

- (e) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations;
- (f) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India;
- (g) "selection post" means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;
- (h) "Selection Committee" means the Committee constituted under Regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer/deputation/promotion or direct recruitment of a candidate to a post of Head of Department;
- (i) "analogous posts" means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;
- (j) "Employees on Probation" means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a Competent Authority.

4. Appointment — All appointment to posts of Heads of Department to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.

5. Method of recruitment — The method of recruitment the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience essential and/or desirable classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule :

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed--

- (i) by the Central Government upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

6. Probation—(1) Every person appointed to a post of Head of Department specified in column 2 of the Schedule whether by direct recruitment or by promotion or transfer/deputation shall subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8 be on probation for a period of two years.

(2) The period of probation may if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not save where any extension is necessary by reason of any department or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.

7. Confirmation — (1) When a person appointed on probation to a post of Head of Department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.

(2) Until a Head of Department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

8. Discharge or reversion of Head of Department on probation — (1) A person appointed on the probation to a post of Head of Department who has no lien on any post shall be liable to be discharged

from service at any time on the basis of the performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;

(2) A Head of Department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1).

(3) A Head of Department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in regulation 6 shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2) as the case may be.

9. Application for direct recruitment — A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualification or experience as the Chairman may require.

10. Eligibility and disqualifications for direct recruitment—(1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of Head of Department a candidate must be —

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India :

(2) No person —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

(3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation the same shall be decided by the Central Government.

(5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(6) Physical fitness of candidate—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as a Head of Department. A candidate who, after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to

satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. Selection Committee—(1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of Heads of Department.

(2) The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely :—

- (i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport,
- (ii) Chairman, Mormugao Port Trust,
- (iii) Any other officer having wide experience as may be nominated by the Central Government.

12. Manner of recruitment — (1)(a) When a post of Head of Department to which these regulations apply falls vacant and is to be filled by promotion/transfer/deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for promotion/transfer/deputation to the post, together with his recommendations whenever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call for application from eligible candidates from other Major Port Trusts/Central/States Governments/Public Sector units/autonomous bodies. (b) The appointing authority may, on receipt of such information either—

- (i) make an appointment by promotion/transfer/deputation from amongst the candidates so sponsored, or
- (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendation and then make an appointment by promotion/transfer/deputation on basis of such recommendation, or
- (iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these regulations.

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendations in any particular case.

13. Advertisement of posts — Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

14. Canvassing support shall be disqualification — Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of Head of Department to which these regulations apply shall disqualify him for the appointment.

15. Suppression of facts — Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be dismissed from service.

15. Eligibility of existing employees for direct recruitment—When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

17. Cancellation of appointment orders — If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

18. Payment of travelling allowance for attending interviews — All candidates called for interview and/or written test in connection with selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting/residence to the venue of interview/written test and back by rail in first class or the actual expenditure whichever is less.

19. Interpretation — If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not hereinabove or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

20. Repeal and Savings — All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the regulation, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

ANNEXURE - II

Name of Post	Pay-scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4
MORMUGAO PORT TRUST Secretary	Rs. 2090-2890	Selection Post	45 years

Education & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	Period of probation
5	6	7

ESSENTIAL :	Age limit : No.	2 years.
(a) Educational Qualification : Degree of a recognised University or equivalent.	Qualification : Yes.	
(b) EXPERIENCE :		
10 years experience in a managerial position dealing with administrative/personnel/general management in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Autonomous Body/ Public Sector Undertaking.		
DESIRABLE :		
Postgraduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations or Bachelor Degree in Law.		

Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	The composition of Selection Committee.
8	9	10
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	PROMOTION/TRANSFER/ DEPUTATION : Officers holding analogous Posts or with 5 years regular service in the post equivalent to Deputy Secretary or above in any Major Port Trust or Govt. or Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface transport. (ii) Chairman, Marmugao Port Trust. (iii) An Officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Surface Transport.
(1)	(2)	(3)
Financial Advisor & Chief Accounts Officer	Rs. 2090-2890	Selection Post 45 years.
(5)	(6)	(7)
(a) ESSENTIAL :	Age : No. Qualification : Relaxable in the case of officers belonging to Central Accounts & Audit Services & those with SAS qualification.	2 years.
(8)	(9)	(10)
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment	PROMOTION : Dy. FA & CAO/Dy. CAO with 5 years regular service in the grade. TRANSFER/DEPUTATION : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to Deputy Financial Advisor & CAO or above in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Deptt./ (Period of deputation not to exceed ordinarily three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Financial Adviser, Ministry of Surface Transport. (iii) Chairman, Mormugao Port Trust.

(2)	(3)	(4)
Traffic Manager	Rs. 2090-2890	Selection Post
		45 years.
(5)	(6)	(7)
(a) EDUCATIONAL : Degree of a recognised Universiy or equivalent.	Age : No. Qualification : Yes.	2 years.
(b) EXPERIENCE : At least 10 years experience in a managerial capacity dealing with sea-traffic/transportation, preferably connected with a Major Port in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govert. Department/Public Sector or Autonomous Body.		
(8)	(9)	(10)
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	BY PROMOTION/TRANSFER/ DEPUTATION : Officers holding analogous post or with 5 years regular service in the post equivalent to Dock Manager or above in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govert. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Mormugao Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field nominated by the Ministry of Surface Transport.
(1)	(2)	(3)
Chief Engineer	Rs. 2400-3300	Selection Post
		45 years.
(5)	(6)	(7)
ESSENTIAL : (i) EDUCATIONAL : A degree in Civil Engineering from a recognised Universiry or equivalent.	Age : No. Qualification : Yes	2 years.
(ii) EXPERIENCE : At least 15 years experience in a managerial capacity with at least 7 years in Port Planning and Construction in a Major Port Trust/ Govt. or Semi-Govert. Deapartment/Public Sector or Autonomous Body.		
DESIRABLE : Experience in Project Management in a responsible position.		

(8)	(9)	(10)
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	BY PROMOTION/TRANSFER/ DEPUTATION : Officers holding analogous posts or with five years regular service in the post equivalent to Deputy Chief Engineer or above in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Deptt./Public Sector or Autonomous Body. Period of deputation shall not exceed ordinarily three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Mormugao Port Trust. (iii) Development Adviser, Ministry of Surface Transport.

(1)	(2)	(3)	(4)
Chief Mechanical Engineer.	Rs. 2400-3300	Selection Post	45 years.

(5)	(6)	(7)
ESSENTIAL :	Age : No	2 years.
EDUCATIONAL :	Qualification : Yes	

Degree in Mech. or Elec. Engg. from a recognised University or equivalent.

OR

First Class MOT (Motor) Certificate or equivalent.

EXPERIENCE :

15 years experience in a managerial capacity dealing with mechanical/electrical or marine engineering works in a major port or in Govt. or Semi-Govt. establishment/autonomous organisation/public sector undertaking.

DESIRABLE :

Experience in a responsible position in Project Management and in operation of cargo handling equipment and Port Crafts.

(8)	(9)	(10)
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	BY PROMOTION/TRANSFER/ DEPUTATION : Officers holding analogous posts or having 5 years regular service in the post equivalent to Supdtg. Engineer or above in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation shall not ordinarily exceed three years)	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Mormugao Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Surface Transport.

(1)	(2)	(3)	(4)
Deputy Conservator	Rs. 2450-3350	Selection Post	45 years

(5)	(6)	(7)
ESSENTIAL :	Age : No	2 years.
(i) Professional	Qualification : Yes	
Certificate of Competency as Master of foreign going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent.		
(ii) Experience :		
10 years experience Master of foreign going ship or in pilotage and dredging in a Major Port Trust.		
DESIRABLE :		
Experience in Port operations.		

(8)	(9)	(10)
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	BY PROMOTION/TRANSFER/ DEPUTATION : Officers holding analogous posts or with three years regular service in the lower post equivalent to Harbour Master or above in any Major Port Trust. (Period of deputation not to exceed ordinarily three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Mormugao Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Surface Transport.

(1)	(2)	(3)	(4)
Chief Medical Officer	Rs. 1760-2670	Selection Post	45 years.

(5)	(6)	(7)
(a) Educational Qualification : Should be a Medical Graduate of a recognised University with post-graduate degree/diploma in any branch of medical science.	Age : No. Qualification : Yes	2 years.
(b) Experience : Should have at least 10 years experience including at least 5 years administrative experience in any major hospital belong to Major Port/Govt. or Semi-Govt. Department/ Autonomous or Public Sector Organisation.		

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	BY PROMOTION : Officers having 5 years regular service in the post equivalent to Medical Officer or above in Mormugao Port Trust. By Transfer/Deputation : Persons holding analogous posts or with 5 years regular service in post equivalent to Medical Officer or above in any Major Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/ Public Sector or Autonomous body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	(i) Additional Secretary/Joint Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Mormugao Port Trust. (iii) A medical expert may be nominated by the Ministry of Surface Transport.

(1)	(2)	(3)	(4)
Director	Rs. 1760-2670	Selection post	45 years

(5)	(6)	(7)
ESSENTIAL :	Age : No Qualification : Yes	2 years
(i) Educational Qualification : Post Graduate Degree in Economics, Commerce, Econometrics Statistics or Business Management/Administration.		

(5)

(ii) Experience :

Should be well-versed in modern methods of economic analysis and preferably in mathematical economics econometrics/operational research.
 Should have not less than 5 years experience as head of Research Unit in the field of Economic Planning preferably in the field of Transport.

DESIRABLE :

Qualification in Computer Science or experience in Computer Operations.

(8)	(9)	(10)
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	By promotion/transfer/deputation Officers working in analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to Deputy Director or above in a Major Port Trust/Govt. or Semi Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not to exceed three years.)	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Mormugao Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field to be nominated by Ministry of Surface Transport.

(1)	(2)	(3)	(4)
Materials Manager	Rs. 2090-2890	Selection post	45 years

(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----

ESSENTIAL :

(a) Educational :

Graduate in any branch of Engineering or equivalent.

(b) Experience :

Should have recognised qualification in Materials Management and at least 10 years experience in a managerial post in the spheres of materials management/purchase of stores in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body.

Age : No

2 years

Qualification : Yes

DESIRABLE :

Knowledge of purchase procedures in Govt. Departments, DGS&D and Govt. Licensing.

(3)

(9)

(10)

Promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	BY PROMOTION/TRANSFER DEPUTATION : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to Senior Materials Officer or above in the stores/Materials Management/Engineering department of a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not to exceed three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Mormugao Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field as nominated by Ministry of Surface Transport.
--	--	--

